

Публичный отчёт

о выполнении обязательств территориального Соглашения между Исполнительным комитетом Тюлячинского муниципального района, муниципальным казённым учреждением «Отдел образования Тюлячинского муниципального района» и Тюлячинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы

Добрый день, уважаемый Ильнур Хазинурович, Наталья Владимировна, участники сегодняшнего заседания.

Тюлячинской территориальной организацией Профсоюза, МКУ «Отдел образования», руководителями образовательных организаций и первичными профсоюзными организациями проводилась системная работа по выполнению обязательств территориального Соглашения на 2021-2023 годы, коллективных договоров в образовательных организациях. Благодаря совместной деятельности мы отмечаем, что обязательства территориального Соглашения выполняются.

Без сомнения, в результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики за этот период решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. Значительная победа трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он составляет 19.242 рубля.

Многое удалось за эти годы и в республике.

- **на 17,5% повышены оклады педагогических работников**, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;
- **повысились ставки и доплаты руководителям образовательных организаций**;
- **на 43% увеличены оклады учебно-вспомогательного персонала**, повысились базовые ставки;
- **классным руководителям общеобразовательных организаций с подачи профсоюза установлено ежемесячное денежное вознаграждение в размере пяти тысяч рублей за счёт средств федерального бюджета**;
- **ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей)**;

- добились компенсации коммунальных расходов сельским педагогам в размере 1200 рублей в месяц. Сохранили выплаты и вне отопительного периода. Более 334 педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, ежегодно получают коммунальные льготы на сумму более 3 млн. рублей;
- с этого года возобновился грант «Наш новый учитель». 1 молодой педагог из Большемешинской средней школы уже получает ежемесячную доплату в размере 10.000 рублей.

Вместе с тем, проблемы остаются - высокий уровень заработной платы достигается только за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов. 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике.

Без решения этого вопроса мы не решим проблему минимального разрыва в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда.

Развивая социальное партнерство на основе отраслевого Соглашения, сохраняя льготы и гарантии для работников образования, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику.

Так, в территориальном соглашении действует важный пункт (1.7.9.), который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) только на членов профсоюза.

Во всех 16 первичных профсоюзных организациях заключены Коллективные договоры, действие которых распространяется на 660 работников образования - работающих членов профсоюза.

Ежегодно в рамках социального партнерства территориальной профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций. Перечислять не буду, часть из них вы видите на слайде.

Воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам такими, как

- мамин день- 223 работника;
- бракосочетание работника – 3 работника;

- бракосочетание детей – 11 работников;
- проводы в армию – 2 работника;
- при потере близких – 20 работников;
- родителям первоклассников – 10 работников;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше- 18 раб.
- работникам, имеющим детей-инвалидов – 7 работников.
- 190 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.
- доплата молодым педагогам – 10человек

Для методического сопровождения создан республиканский электронный Реестр «Коллективный договор: льготы и гарантии», где опубликованы самые востребованные работниками образования льготы. На сегодняшний день в базе их свыше 1,5 тысяч. Ежегодно в них появляются дополнительные льготы и гарантии, новые разделы.

Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза педагогической аттестации. С 1 сентября 2023 года установлен новый Порядок аттестации:

- квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно;
- введены новые категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник»;
- работники, имеющие государственные награды, почетные звания и ведомственные знаки отличия, проходят аттестацию в упрощенном порядке;
- заявление на квалификационную категорию можно подать и после истечения срока ее действия, в том числе дистанционно;
- получить высшую категорию можно по любой должности, независимо от того, по какой должности была получена первая категория;
- убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Все это значительно упрощает сложную и зачастую нервную процедуру аттестации педагогических работников.

В 2023 году прошли аттестацию 95 педагогов. Из них 45 прошли с применением упрощенных форм педаттестации.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

При поддержке профсоюз в в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей. Работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Реализовано 10 сертификатов на сумму 250тыс. рублей. Этими сертификатами воспользовались работники Узьякского д/с, Тюлячинского д/с №2 и №3, Тюлячинской СОШ, Баландышской ООШ, Центра детского творчества.

Мы также используем **профсоюзный бюджет** для оздоровления работников образования.

Например, работники, члены профсоюза выбирали отдых и лечение в санаториях республики со скидкой 20% от стоимости путевки. Если в 2022 году отдохнувших было 13 (9 чел.+ 4 чл.семьи), то в 2023 году отдохнули 40 человек (18 чл.профс.и 22 чл.семьи).

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд».

За 3 года в санаториях «Жемчужина» (20 человек), «Ливадия» (24человек), «Васильевский» (10человек), «Ижминводы» (16чел) 70 членов профсоюза приняли участие в этом социальном проекте.

Традиционно в этом году в период с мая по июль были организованы 7 речных круизов по Волге на теплоходах «Федор Панферов» и «Тихий Дон». На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, социальных партнеров, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. За три года участниками профсоюзных теплоходных круизов стали более 30 человек.

В этом году был реализован новый проект «Анапа. Пляж». Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе.

Среди педагогов РТ востребован проект «Лето.Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. Среди наших членов профсоюза не было тех, кто заинтересовался бы этими

направлениями .

Благодаря организацией туров нашими региональными партнерами в лице Вакифа Вагизовича, председателя Арской территориальной профсоюзной организации за 3 года педагоги вместе с членами своей семьи смогли посетить Москву (2 чел), Санкт-Петербург (6 чел) и 8 человек выбрали экскурсионный тур «Кавказ – Минеральные Воды, Домбай, Эльбрус».

В Год педагога и наставника возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». 100 работников образования, имеющие детей с ограниченными возможностями здоровья, в школьные каникулы отдохнули в санаториях «Васильевский» и «Жемчужина».

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, что на протяжении 16 лет работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

Сегодня получателями этой доплаты являются 13 человек.

В 2022 году, республиканский комитет запустил для членов профсоюза новый проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвуют 5 работников образования.

В связи с этим прошу председателей профсоюзных комитетов совместно с руководителями взять этот вопрос под особый контроль. Программа продолжена в 2024 году.

Три года назад в республиканской организации профсоюза был создан фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из этого фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации.

1 работник нашей организации на общую сумму 15 000 рублей.

Также мы продолжаем поддерживать средствами фонда участников СВО и их семьи. В этом году, так же территориальной профсоюзной организацией была оказана материальная помощь членам профсоюза из мобилизованных семей на сумму 14 000 рублей. И так же с помощью первичных профсоюзных организаций оказана финансовая и гуманитарная помощь в размере 83400руб.

Не устаем говорить спасибо Первичным профсоюзным организациям за поддержку, что также активно включились в общее дело, организовав сбор помощи.

Уважаемые коллеги!

Территориальная профсоюзная организация поддерживает все конкурсы профессионального мастерства, являясь их соучредителями. Мы гордимся успехами наших педагогов, победителей республиканских и Всероссийских конкурсов 2023 года.

Также благодарим Министерство образования и науки РТ за учреждение новых наград для работников образования, которые уже вручаются нашим педагогам. Например, нагрудный знак «Яшь моголлим» получили 6 молодых педагогов.

Уважаемые коллеги!

Важным является раздел отраслевого Соглашения «Условия и охрана труда». В уходящем году уделялось повышенное внимание разъяснительной работе по новым нормативным актам в области охраны труда.

Хотелось бы напомнить, что обеспечение безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда является **обязанностью** работодателей. Проведение многих обязательных мероприятий (таких как, обучение по ОТ, обязательные психиатрические освидетельствования, специальная оценка условий труда, обеспечение работников СИЗ и др.) невозможно обеспечить без соответствующих финансовых вливаний со стороны учредителей. Именно отсутствие финансирования является одной из наиболее распространенных первопричин нарушений.

Также по итогам контроля отмечается рост нарушений, связанных с проведением обучения по охране труда. Прежде всего это связано с вступлением в силу новых Правил обучения. .

По-прежнему остается **проблемным вопросом соблюдения требований охраны труда при обеспечении работников СИЗ и смывающими средствами**. Напоминаем, что с первого сентября этого года вступили в силу новые нормативные акты, регламентирующие порядок и нормы обеспечения. Обращаем внимание на необходимость приведения в соответствие им локальных нормативных актов образовательных организаций.

Обучение руководителей, ответственных и уполномоченных по охране труда –это обязательное условие по соблюдению требований по охране труда.

В 2023 году обучен 31 сотрудник образовательных организаций.

Финансирование мероприятий по охране труда в Тюлячинском муниципальном районе за отчетный период составил 779 607,5 тыс.руб.

- пожарную безопасность- 1608,5 тыс.руб;
- проведение обучения по ОТ- 43 700 тыс.руб
- проведение ремонтных работ- 278 708 тыс. руб;
- другие мероприятия 131 000 тыс.руб.

В 2023 году в Тюлячинском муниципальном районе несчастных случаев не было.

В двух образовательных учреждениях имеются методические кабинеты по охране труда это в МБОУ-Тюлячинская средняя общеобразовательная школа и МБДОУ-Узякский детский сад.

Отдел образования организует обучение руководителей и специалистов образовательных учреждений по охране труда, по электробезопасности, пожаробезопасности. Во всех учреждениях образования созданы комиссии по охране труда, в каждой из них избраны уполномоченные по охране труда, составляются представления по итогам работы этих комиссий, руководители ОУ стараются своевременно устранять эти недостатки.

Уважаемые коллеги!

Эффективной социальной защите работников образования способствует правозащитная деятельность республиканской организации профсоюза.

Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, общепрофсоюзные тематические проверки и т.д.

Осенью этого года в 10 учреждениях образования района провели общепрофсоюзную тематическую проверку.

Наиболее встречающиеся нарушения:

- в трудовых книжках нет записи о присвоении квалификационных категорий
- отсутствие учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при определении учебной нагрузки

- отсутствие ознакомления педагогических работников с объёмом установленной учебной нагрузки под роспись

В отчетном периоде также осуществлялись консультации работников, руководителей учреждений, пенсионеров, в порядке личного приема и по телефону. Рассматривались письменные обращения членов Профсоюза.

Всего на личном приеме в 2023 году принято 11 членов Профсоюза, из них с положительным результатом – 7.

Большинство обращений касалось таких вопросов, как:

- досрочное назначение пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью;
- изменение определенных сторонами условий трудового договора;
- распределение (изменение) учебной нагрузки;

Профсоюз неоднократно обращал внимание на необходимость расширения списка тождественности должностей в системе образования. **Недавно Министерством труда России издан приказ об установлении тождества таких должностей как: «инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель» и «советник директора по воспитанию» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего)». Это дает право работникам на досрочное пенсионное обеспечение.**

Уважаемые коллеги!

Продолжается работа профсоюза в сфере цифровизации. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные.

Каждый член профсоюз имеет электронный профсоюзный билет, совмещенный с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет членам Профсоюза совершать покупки в 650 (шестистах пятидесяти) интернет- магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Помимо официального раздела в Электронном образовании, создан сайт территориальной профсоюзной организации в социальной сети ВКонтакте. Профессиональный союз – это прежде всего люди, поэтому мы поставили перед собой задачу – наполнить наш информационный ресурс не только важными документами

или событиями с профсоюзных мероприятий, но и публикациями о людях, их историях успеха. .

У каждой первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в РТ» разделы «ПРОФКОМ» приведены к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные. Все 16 первичек района уже включились в эту работу. Рекомендация по созданию разделов «ПРОФКОМ» внесена и в новое Отраслевое соглашение.

В этом году (В Год педагога и наставника) таким личностным проектом стала республиканская интернет-акция для педагогических семей «Одна профессия на двоих».

В этом проекте наш район представили 2 семьи. Это семья Музафаровых из Шадкинской школы и Загидуллины из Узьякской СОШ.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это наших председателей территориальных профсоюзных организаций.

Мы также благодарны нашим социальным партнерам: Хамидуллину ИХ, Карповой Н.В., руководителям первичных профсоюзных организаций за взаимопонимание и поддержку.

Сегодня мы принимаем отраслевое Соглашение на 2024-2026 гг.

Следующий этап - заключение территориальных соглашений и коллективных договоров на новый период. Уверена они будут своевременно заключены и реализованы.

Уважаемые коллеги! 2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования - Год организационно-кадрового единства, пройдут отчеты и выборы во всех профсоюзных организациях (от первичных до республиканской). Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

Заканчивая свое выступление, хочу всем вам, уважаемые коллеги, пожелать крепкого здоровья и больших творческих успехов в развитии социального партнёрства.